

# Capítulo Belo Horizonte nº 12

## **gestão 2019/1**

---



código de  
**cultura**

somos uma célula da Ordem DeMolay, organização iniciática juvenil, fraterna, filantrópica e que forma os líderes do amanhã

hoje vamos apresentar quais são nossos valores

# **a nossa cultura**

# **mas, antes de começar...**

o que é uma cultura?

reuniões todo domingo às 9h?

arrumar o templo?

participar de congressos?

organizar festivais de torta?

ser mestre conselheiro?

**nãõ !**

**cultura é valores estáticos,**

frases pomposas

nem algo que se cria e manda no grupo do whatsapp

é bem mais que isso

nossa cultura é a mistura entre

**quem somos e quem queremos ser**

esses são os critérios que usamos para escolher quem queremos que sejam nossos Irmãos e como podemos ajudá-los a serem quem eles querem ser

e estes são os valores que nos unem:

**conviver**

**aprender**

**resolver**

**liderar**

**crescer**





# conviver

o nosso dia a dia nos faz conviver com diferentes pessoas

pessoas que pensam diferente, tem gostos diferentes e vidas diferentes

## pessoas diversas

afinal, nosso capítulo é muito diverso...

**e temos orgulho disso**

por isso é fundamental que todos saibam conviver

em **nossa ordem**, nos tratamos como irmãos,  
então sejamos irmãos que convivam bem entre si,  
que sabem o que o outro irmão passa, como é sua vida

**afinal, somos irmãos de verdade**

**como vivemos este valor?**

# procurando saber como andam seus irmãos

pela correria da vida fora do capítulo, muitas vezes, nos vemos apenas em reuniões

então aproveitar esses pequenos momentos para interagir com eles é fundamental para uma boa convivência

**um simples “o que você anda arrumando?”**

pode ser um bom início de conversa

# descobrimo gostos em comum

a melhor forma de conviver com seus irmãos é saber do que eles gostam, assim fica fácil encontrar coisas em comum

gostam de dota? free fire?

fazem o mesmo curso?

gostam de marvel ou dc?

# convivendo o respeito e tolerância

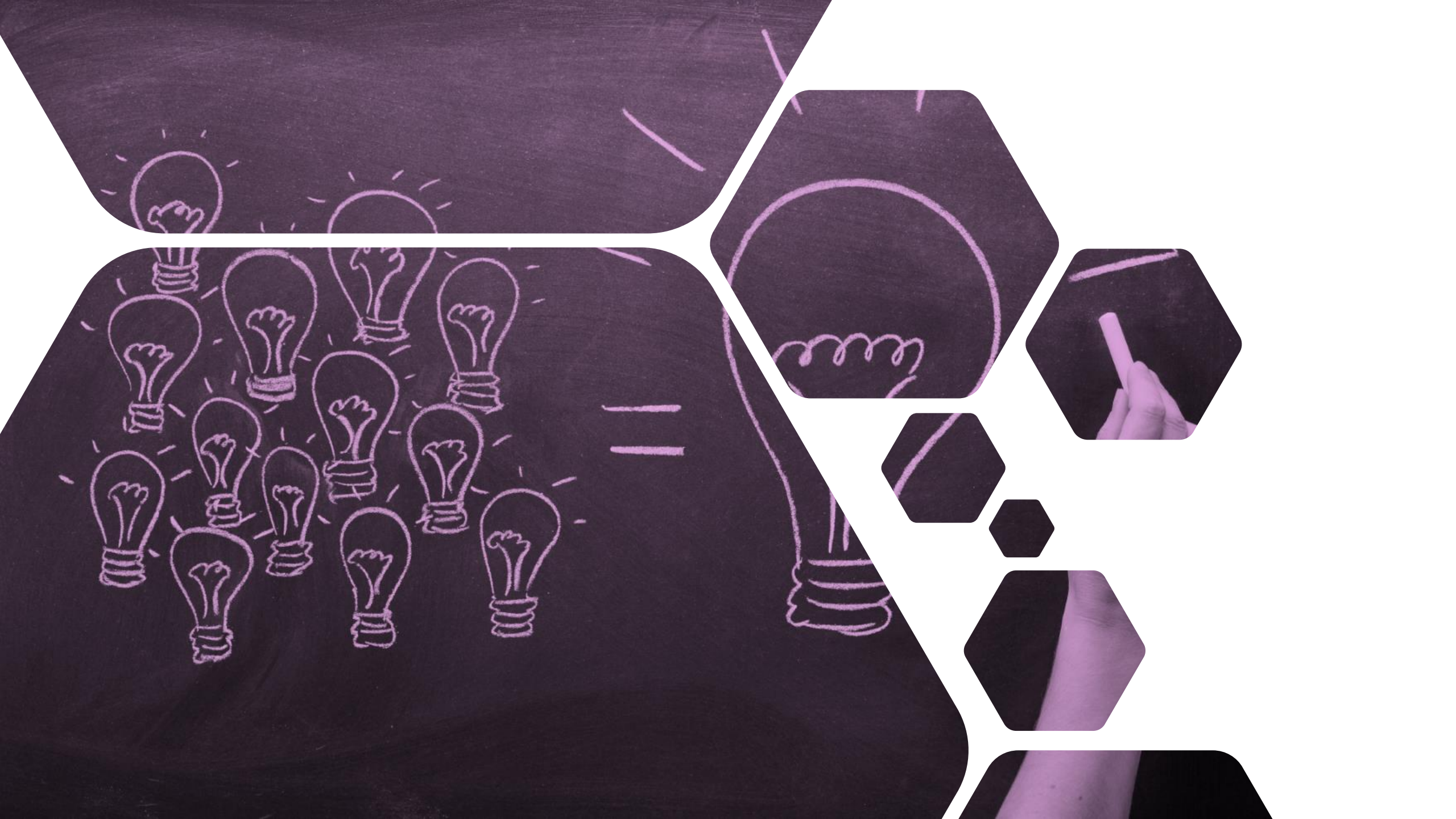
como foi dito, somos diversos, diferentes

então para que haja uma boa convivência é necessário  
respeito com o próximo

tolerância ao próximo

devemos aceitar e respeitar opiniões, visões e escolhas  
diferentes





# aprender

no capítulo belo horizonte estamos sempre aprendendo

afinal, aqui somos todos aprendizes

## **jovens**

estudantes, universitários, profissionais em ascensão

e possuímos uma grande qualidade da juventude: **a sede de aprender**

## **com pessoas diversas, podemos aprender coisas diversas**

isso nos permite aprender com todos a nossa volta, todos os membros conseguem agregar em nossas vidas e nos passar novos conhecimentos

conhecimentos sobre nossa ordem, nossas responsabilidades, nossa vida e nosso futuro

**como vivemos este valor?**

## **aprendendo sobre como funciona nossa ordem, sua história, regras e ritualística**

um bom demolay conhece muito bem sobre a **ordem demolay** e entende como nossa organização funciona

sabe suas falas de cor, como se movimentar e quais são seus deveres

# **aprendendo novas habilidades administrativas e se preparando para seu futuro profissional**

nosso capítulo proporciona a seus membros a oportunidade de ocuparem cargos administrativos e ritualísticos, que permitem o aprendizado de novas habilidades que agregarão no futuro

como fazer um relatório? quais são minhas responsabilidades? como devo me comportar em um ambiente profissional? como organizar um evento?

como fazer um orçamento? como se liga um fogão?

## **aprendendo a conviver com pessoas diferentes**

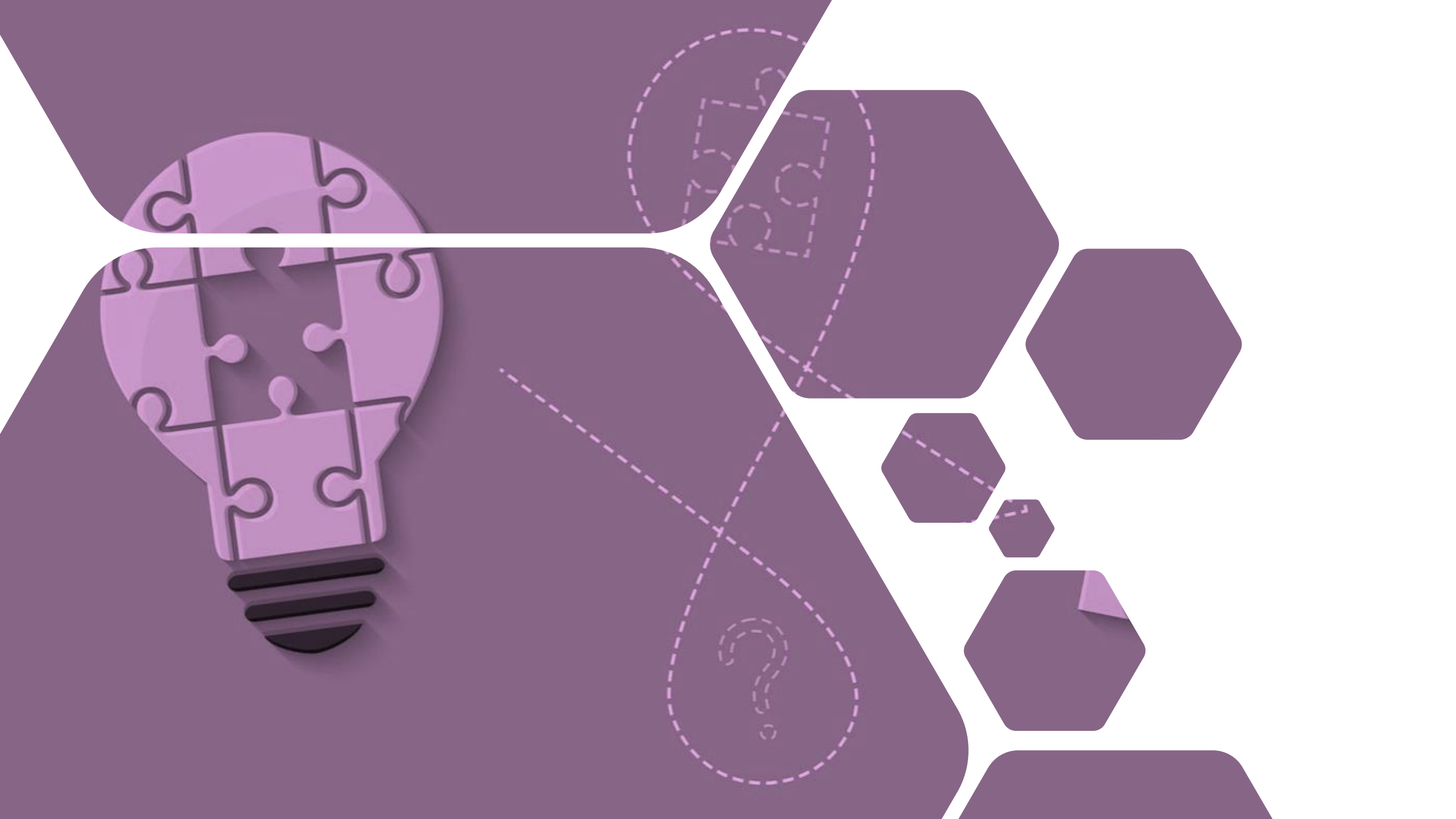
a convivência capítulo pode trazer diversos novos conhecimentos que agregam na vida de todos os membros. por isso, incentivamos que os nossos irmãos aprendam uns com os outros

como montar um currículo?

como gerir melhor o tempo?

quais os melhores lugares para conhecer em bh?

esses são só alguns exemplos





# resolver

um de nossos maiores objetivos na **ordem demolay** é formar jovens mais responsáveis e preparados para o futuro

e uma das coisas mais importantes em uma pessoa responsável é uma pessoa que resolve as coisas

alguém em que se pode confiar, alguém confiável

# **a proatividade é um grande valor e que se destaca**

afinal, o capítulo é seu também, certo?

então, por que esperar que alguém resolva se você está apto a fazer isso?

ninguém dá cargos de confiança para alguém que só quer agir para resolver as coisas quando essa for sua função. isso é confiado a quem já mostra esses valores desde antes.

**como vivemos este valor?**

# resolvendo coisas pequenas

o **capítulo** é um corpo que funciona bem somente se houver harmonia

muitas vezes podemos ter imprevistos em que pequenas ações resolveriam o problema

a questão é: por que você não resolve?

arrumar as mesas para o evento, ir vender ingressos do festival, guardar os materiais do **capítulo**, etc.

são pequenas coisas...

**... mas que fazem a diferença**

se você não fizer, estará contando que alguém fará

mas se essa pessoa pensar a mesma coisa

ninguém vai fazer

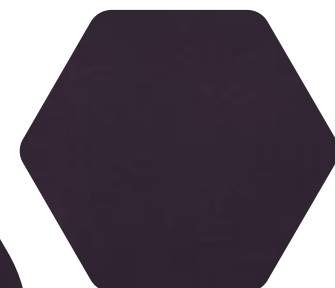
# proponha-se a resolver

o **capítulo** dá muitas oportunidades aos membros para se envolverem com tarefas e com responsabilidades diversas.

**por que não levantar a mão?**

tudo que seja possível de você resolver, resolva.

além de ajudar o **nosso capítulo**, você estará acrescentando conhecimentos para você.



# liderar

conceito: liderança é a arte de comandar pessoas, atraindo seguidores e influenciando de forma positiva mentalidades e comportamentos.

liderar é o que se espera de um membro da ordem  
Demolay

afinal, somos uma escola de líderes

então esperamos que essa ação seja praticada dentro de  
nosso capítulo e, principalmente fora dele



**como vivemos este valor?**

# **siga os valores anteriores**

um bom líder é uma pessoa que sabe conviver bem com os outros

uma pessoa que busca sempre aprender com sua equipe e sabe explorar as habilidades dela

também é alguém que resolve os desafios que aparecem em sua frente

e a vivência na Ordem Demolay permite esse desenvolvimento

# tome a frente

com o foco em resolver seja lá qual for a tarefa, tomar a frente é a melhor solução para liderar

muitas vezes, na vida, ou em **nosso capítulo**, haverá momentos em que um líder será necessário para tomar frente de uma situação e ele é essencial para fazer a coisa acontecer

que seja você essa pessoa



# CRESCER

temos mais de 35 anos de história

somos mais de 500 membros que já passaram por **nosso capítulo**

e crescemos muito

**inclusive, crescimento é algo que está em nosso dna**

**como vivemos este valor?**

# queremos sempre mais

estamos sempre cuidando para que nossos membros estejam em constante crescimento

procuramos explorar em cada um suas habilidades para contribuir conosco e acrescentar a ele

então esteja sempre com esse *mindset*.

afinal...

esse é nosso principal objetivo

## **crescer e ajudar você a crescer**

avaliar sempre em sua experiência no **capítulo belo horizonte** se você está crescendo e se desenvolvendo, caso contrário reavalie o que você e nós poderíamos estar fazendo

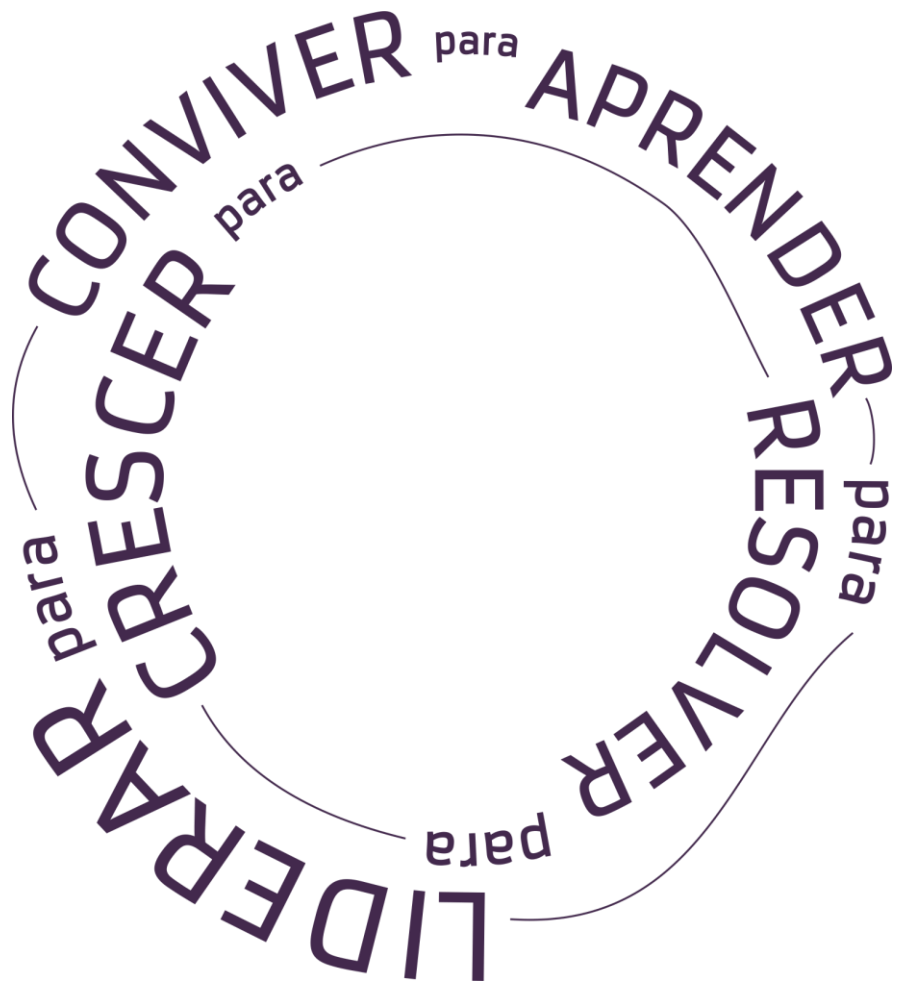
então sempre pedimos que pratiquemos o diálogo nesses momentos



**vamos recapitular?**

precisamos **conviver** com nossos irmãos para **aprender** com o próximo e estar preparado para **resolver** todos os desafios que aparecerem e **liderar** sempre que houver o chamado

dessa forma, poderemos **crescer** e nos tornar melhores homens



CONVIVER para APRENDER para RESOLVER para  
LIDERAR para CRESCER



**por fim...**

é importante frisarmos que esse é um trabalho em progresso

a cultura evolui com **nosso capítulo**, ela é algo vivo e depende apenas de nós para transformá-la no que queremos

viva essa cultura

**seja capítulo belo horizonte**

# contatos

**demolaybh12@gmail.com**

**igor ritter**

(31) 9 9788-9765

**paulo júnio**

(31) 9 9915-3160

**thiago braga**

(31) 9 8911-9219

**telmo mariano**

(31) 9 9145-9000



**somos a Ordem Demolay**

**juntos somos o Capítulo Belo Horizonte**